

## מדיניות פרטיות מועמדים לעבודה

חברת **מוזיאון ישראל (חל"צ) ("החברה" או "אנו")** מתייחסת בכבוד לפרטיותך ומחויבת לשמור ולהגן על המידע האישי שהיא אוספת ומחזיקה אודותיך. מדיניות הפרטיות להלן מתארת את האופן בו אנו אוספים מידע אודות מועמדים לעבודה, סוגי המידע הנאסף, אופן השימוש במידע וכן הדרך בה אתה, כנושא המידע, יכול לעיין בו, לעדכנו או לבקש למחקו.

ככל ותגויס לעבודה בחברה, המידע האישי שייאסף אודותיך במסגרת עבודתך בחברה יהיה כפוף לנהלי והודעות הפרטיות לעובדים, כפי שיהיו מעת לעת.

בעת השימוש באתר בפורטל המועמדים של החברה ("**האתר**") ו/או במסגרת הליכי הגיוס והמיון שלך למשרות בחברה או בכל מקרה בו תשלח אלינו – ישירות או באמצעות צדדים שלישיים – מידע אישי אודותיך, אתה מסכים לכך שאנו נאסוף, נשמור ונשתמש במידע אודותיך באופן המתואר במדיניות זו ומסכים לסיכונים המתוארים בסעיף האבטחה.

האמור במסמך זה מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, והינו מיועד לנשים וגברים כאחד.

### א. סוגי המידע הנאסף

אנו נאסוף אודותיך את סוגי המידע הבאים:

- (1) **מידע מזהה אישית** - כל מידע אודותיך הנמסר לחברה על ידך או מי מטעמך, שבאמצעותו ניתן באופן סביר לזהות אותך, לרבות, אך לא רק, שם פרטי, שם משפחה, מס' תעודת זהות, כתובת מגורים, מספר טלפון, כתובת דואר-אלקטרוני, קורות חיים, מידע אודות ממליצים, הכשרות מקצועיות, נתוני השכלה, נתוני תקשורת, מידע נוסף בעת יצירת קשר ותכתובת שלך מול החברה, וכיו"ב. מידע זה יכול להישלח אלינו ישירות על ידך או באמצעות צדדים שלישיים אחרים, כגון מכוני מיון והשמה, סוכנויות כח-אדם וכיו"ב, להם נתת הסכמתך להעביר אלינו מידע אישי אודותיך.
- (2) **מידע ממקורות אחרים** - במסגרת הליך הגיוס והמיון אנו עשויים לאסוף מידע אודותיך ממקורות ציבוריים או מצדדים שלישיים (בכפוף להסכמות או בסיס חוקי אחר כלשהו), לרבות פלטפורמות רשתות חברתיות, ממליצים, ספקי בדיקות רקע, וכיו"ב.
- (3) **מידע אנונימי** - חלק מהמידע שנאסף אודותיך במסגרת השימוש שלך באתר ו/או ההתקשרות שלך מול החברה אינו מזהה אותך אישית ואינו נשמר ביחד עם פרטיך האישיים. זהו מידע סטטיסטי ו/או מצטבר. לדוגמה, פרסומות שקראת באתר, העמודים שבהם צפית, ההצעות והשירותים שעניינו אותך, כתובת האינטרנט (IP) שממנה פנית ועוד.
- (4) **עוגיות (Cookies)** - ראה סעיף ה' להלן.

**אינך מחויב על פי חוק למסור את המידע האישי לחברה ומסירת המידע האישי נעשית מרצונך החופשי ובהסכמתך, אולם, אתה מסכים לכך כי ללא מסירת המידע ייתכן והחברה לא תוכל לשקול את מועמדותך ו/או להשלים את הליכי הגיוס והמיון שלך למשרות בחברה.**

### ב. מאגר המידע

המידע שייאסף אודותיך יישמר במאגר המידע של החברה ("**המאגר**"). מסירת המידע אודותיך ו/או השימוש באתר ו/או השתתפות בהליך הגיוס והמיון למשרות בחברה מעידים על הסכמתך למדיניות פרטיות זו וכי מידע אודותיך יישמר וינוהל במאגר כאמור. השימוש במידע שבמאגר יעשה בהתאם להוראות מדיניות פרטיות זו או על פי הוראות כל דין, למטרות המפורטות להלן.

## **ג. השימוש במידע**

המידע אודותיך יישמר במאגר, בין היתר, למטרות הבאות:

- (א) כדי לאפשר לך להשתמש באתר, בתכנים הכלולים בו ובשירותים שהוא מציע;
- (ב) לצורך ניהול הליך הגיוס, מיון והשמה למשרות שונות בחברה אליהן הגשת מועמדות, לרבות, אך לא רק, לצרכי הערכה, הכנה לריאיון או לשיחות מיון, ביצוע בדיקות רקע, והכל בהתאם ובכפוף לדין החל;
- (ג) הכללתך במאגר המועמדים הכללי של החברה לצורך בחינת מועמדותך והתאמתך למשרות נוספות בחברה, בכל שלב, לפי שיקול דעתה הבלעדי של החברה;
- (ד) ליצירת קשר עמך כאשר אנו סבורים שקיים צורך בכך;
- (ה) לספק תמיכה ולטפל בבקשות או בתלונות;
- (ו) רישום לניוזלטרם ורישום לחלק מהתוכניות או השירותים המוצעים על ידי החברה, בכפוף לקבלת הסכמות על פי דין;
- (ז) במסגרת הליכים משפטיים ו/או על מנת למלא אחר דרישות כל חוק, תקנה או דבר חקיקה אחר וכן על מנת לסייע לרשויות מוסמכות ולכלל צד שלישי, כשאנו סבורים בתום לב כי עלינו לעשות כן.

מבלי לגרוע מהאמור לעיל, אנו נהיה רשאים לעשות שימוש במידע שאינו מזהה אותך אישית למטרות לגיטימיות שונות, למשל: לצורך שיפור השירותים והיישומים המוצעים באתר; התאמה של תכנים, שירותים ופרסומות המוצגים באתר; מחקר סטטיסטי לגבי אופן השימוש באתר ובשירותים ובתכנים המוצעים דרכו.

## **ד. מסירת מידע לצד שלישי**

אנו נהיה רשאים להעביר את המידע האישי אודותיך במקרים המפורטים להלן:

- (א) ככל שהדבר דרוש לצורך תפעול האתר ואספקה תקינה של השירותים והתכנים המוצעים דרכו, לרבות ליועצים, חברות קשורות, חברות שנותנות שירותי עיבוד מידע, אחסון וכו';
- (ב) לצדדים שלישיים המסייעים לחברה במסגרת ניהול הליכי המיון, גיוס והשמה, לרבות חברות המספקות שירותי בדיקות רקע, חברות מיון, יועצי גיוס, יועצים משפטיים וכיו"ב;
- (ג) אם נדרש לעשות כן על פי צו שיפוטי, דרישה של רשות מוסמכת או לפי דין;
- (ד) אם נקבל התראה לנקיטה בהליכים משפטיים נגדנו בגין פעולות שבוצעו על ידיך וכן בכל מחלוקת, טענה, תביעה, דרישה או הליכים משפטיים, אם יהיו, בינך לבין החברה;
- (ה) אם החברה תארגן את פעילויותיה במסגרת גוף אחר - לרבות מיזוג עם גוף אחר - היא תהיה זכאית להעביר לגוף האחר את המידע האישי או כל מידע אחר שנצבר אודותיך, ובלבד שהגוף האחר יקבל על עצמו כלפיך את הוראות מדיניות פרטיות זו;
- (ו) לכל מטרה אחרת - בכפוף לקבלת הסכמתך המפורשת.

במסגרת האמור, מידע אישי אודותיך עשוי להיות מועבר מחוץ לגבולות מדינת ישראל, לרבות למדינות שדיניהן מבטיחים רמת הגנה שונה מרמת ההגנה על מידע אישי הקבועה בדין הישראלי. במקרים כאמור, החברה תנקוט בצעדים המתאימים כדי להבטיח רמה נאותה של הגנה למידע האישי אודותיך כנדרש לפי הדין החל.

## **ה. עוגיות (Cookies)**

האתר עשוי לעשות שימוש ב"עוגיות" (Cookies) לצורך תפעולו השוטף והתקין, ובכלל זה כדי לאסוף נתונים סטטיסטיים אודות השימוש באתר, לאימות פרטים ולצרכי אבטחת מידע. אנו עשויים אף להיעזר ב-Cookies שמקורם בצדדים שלישיים, אשר נועדו עבור הצגת מודעות בדבר מוצרים או שירותים בהתבסס על פעילויותיך השונות ברחבי האינטרנט ואתרים ושירותים אחרים בהם ביקרת, ועוד.

עוגיות (Cookies) הן קבצי טקסט, שהדפדפן שלך יוצר לפי פקודה ממחשבי האתר או ממחשבים של צדדים שלישיים. חלק מהעוגיות יפקעו כאשר תסגור את הדפדפן ואחרות נשמרות על גבי הכונן הקשיח במכשיר הקצה המשמש אותך. העוגיות יכולות להכיל מידע מגוון כדוגמת הדפים שבהם ביקרת, משך הזמן ששהית באתר, מהיכן הגעת אל האתר, מידע שאתה מבקש לראות בעת הכניסה לאתר ועוד.

דפדפנים מודרניים כוללים אפשרות להימנע מקבלת Cookies. אם אינך יודע כיצד לעשות זאת, בדוק בקובץ העזרה של הדפדפן שבו אתה משתמש על מנת לבחון אפשרות להסיר את אופציית העוגיות. נטרול העוגיות עלול לגרום לכך שלא תוכל להשתמש בחלק מהשירותים והתכונות באתר או באתרי אינטרנט אחרים.

## **ו. שמירת המידע**

החברה תשמור את המידע האישי אודותיך למשך הזמן הדרוש לה לצורך מימוש המטרות המפורטות במדיניות זו או למשך תקופה ארוכה יותר, בהתאם לדין החל, למשל לצורך הגנה על זכויותיה המשפטיות. החברה תקיים בדיקות תקופתיות על מנת לוודא כי מידע אישי אודות מועמדים לא נשמר על ידיה למשך זמן רב מזה הדרוש לפי הדין החל.

## **ז. אבטחת מידע**

האתר מיישם מערכות ונהלים עדכניים לאבטחת מידע. בעוד שמערכות ונהלים אלה מצמצמים את הסיכונים לחדירה בלתי-מורשית, אין הם מעניקים ביטחון מוחלט. לכן, אנו לא מתחייבים שהאתר יהיה חסין באופן מוחלט מפני גישה בלתי-מורשית למידע המאוחסן בו.

## **ח. זכויות נושאי מידע**

על-פי חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א – 1981 ("חוק הגנת הפרטיות"), כל אדם זכאי לעיין בעצמו, או על ידי בא-כוחו שהרשהו בכתב או על ידי אפוטרופוס, במידע שעליו המוחזק במאגר מידע. אדם שעיין במידע שעליו ומצא שאינו נכון, שלם, ברור או מעודכן, רשאי לפנות לבעל מאגר המידע בבקשה לתקן את המידע או למחקו. אם בעל המאגר סירב, עליו להודיע על כך למבקש באופן ובדרך שנקבעו בתקנות. על סירובו של בעל מאגר מידע לאפשר עיון ועל הודעת סירוב לתקן או למחק מידע, רשאי מבקש המידע לערער באופן ובדרך שנקבעו בתקנות.

פנייה כזאת יש להפנות לחברה, באמצעות דואר אלקטרוני: [hr@imj.org.il](mailto:hr@imj.org.il) בנוסף, אם המידע שבמאגר משמש לצורך פניה אישית אליך, אתה זכאי על-פי חוק הגנת הפרטיות לדרוש בכתב שהמידע המתייחס אליך יימחק ממאגר המידע.

## **ט. שינויים במדיניות הפרטיות**

אנו נהיה רשאים לשנות מעת לעת את תנאי מדיניות הפרטיות. אם יבוצעו במדיניות שינויים מהותיים, תפורסם על-כך הודעה בעמוד הבית של האתר 30 ימים לפני כניסת השינויים לתוקף. אם יבוצעו במדיניות שינויים אחרים שאינם מהותיים, תפורסם על-כך הודעה בעמוד הבית של האתר 7 ימים לפני כניסתם לתוקף – זאת אלא אם יבוצעו שינויים במדיניות בהתאם להוראות כל דין, או דרישת רשות מוסמכת, שאז השינויים ייכנסו לתוקף בהתאם להוראות הדין או לדרישה כאמור. המשך השימוש באתר לאחר השינוי במדיניות מעיד על הסכמתך למדיניות המתוקנת. אם אינך מסכים עם הנוסח המעודכן של המדיניות, עליך לחדול מלעשות שימוש נוסף באתר.

עודכן לאחרונה: 1.4.22